

Projet

# AGORALIM GOUSSAINVILLE



## Journée du projet

**Compte-rendu de l'atelier formation, emploi et innovation**

LE 8 JUILLET 2025

# Sommaire

01 | **Contexte, objectifs et déroulé de l'atelier**

02 | **La concertation préalable**

03 | **Présentation**

04 | **Synthèse des contributions formulées  
par les participants**

05 | **Contributions détaillées des  
participants**



# 01. Contexte, objectifs et déroulé de l'atelier



# Contexte et objectifs de l'atelier

La journée du projet du 8 juillet 2025 constitue le deuxième temps de la démarche de concertation préalable réglementaire du projet AGORALIM Goussainville. Elle a été séquencée en trois ateliers thématiques répartis comme suit : 10h30-12h30 thématique formation, emploi, innovation ; 14h-16h thématique filières agricoles, alimentation et circuits courts ; 16h30-18h30 thématique insertion urbaine, environnement et paysage ; 18h45-20h30 restitution collaborative. Il est également prévu une réunion de restitution le 4 septembre 2025. Ces rencontres feront toutes l'objet de comptes-rendus. L'ensemble des comptes-rendus sera intégré au bilan de la concertation et viendra nourrir le projet.

Plus particulièrement, l'atelier thématique formation, emploi et innovation s'est déroulé le **mardi 8 juillet 2025, de 10h30 à 12h30 à la Maison pour Tous de Goussainville**. Il a réuni environ 26 acteurs de l'emploi et de la formation, forces vives, membres d'associations, acteurs économiques et du territoire. Les participants ont été répartis en 6 tables-ateliers de 5 à 7 personnes.

Plus d'informations sur le projet AGORALIM Goussainville et la concertation (notamment lien de téléchargement des dossiers de concertation) :

<https://www.agoralim.fr/site-goussainville>

<https://www.ville-goussainville.fr/22729-concertation.htm>

<https://www.roissypaysdefrance.fr/actualites/actualite/projet-agoralim-91>

## Les objectifs de la concertation préalable

- ◇ Informer largement la population sur le projet, ses enjeux, objectifs et impacts
- ◇ Permettre à chacun de donner son avis et d'apporter sa contribution au projet en fournissant les informations suffisantes pour permettre une contribution éclairée
- ◇ Recueillir les interrogations et attentes sur le projet

## Les objectifs de la journée du projet

- ◇ Creuser les sujets et thématiques phares du projet Agoralim
- ◇ Entrer dans une dynamique partenariale
- ◇ Permettre les échanges pour construire ensemble certaines dimensions du projet

# Déroulé de l'atelier

- 01 | **Le projet AGORALIM Goussainville en quelques mots**
- 02 | **Le contexte et les objectifs du projet sur la thématique**
- 03 | **La concertation préalable – les engagements de la concertation, le calendrier de la concertation, présentation des trois concertations coordonnées, les objectifs**
- 04 | **Travail par tables-ateliers**
- 05 | **Exposition du travail des tables-ateliers et échanges**
- 06 | **Conclusion et prochaines étapes**

**1h pour : travailler sur chaque objectif d'Agoralim sur la thématique et identifier comment remplir ces objectifs :**

- ◇ Des emplois/formations pour les habitants du territoire
- ◇ Faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire



Les conditions de réussite des objectifs



Les actions pour concourir à la réussite des objectifs



La contribution possible des acteurs autour de la table



Vos questionnements ou remarques complémentaires



# 02 • La concertation préalable

*Ce chapitre vise à rappeler le déroulé et les spécificités de la démarche de concertation préalable réglementaire du projet AGORALIM Goussainville*



# Les principes de la concertation préalable

## LE RESPECT DES 6 ENGAGEMENTS CREATEURS DE CONFIANCE

Faire preuve de clarté sur ce que l'on met en débat

01

Mobiliser toutes les parties prenantes

02

Donner accès à l'information

03

Organiser le débat pour que la discussion ait lieu **avec**, et surtout **entre**, les participants

04

Etudier sincèrement et attentivement toutes les propositions

05

En fin de processus, **rendre compte aux participants des décisions prises**

06

## TROIS CONCERTATIONS COORDONNÉES POUR CONSTRUIRE UN PROJET COHÉRENT

Pour permettre l'émergence d'Agoralim, trois démarches de concertation réglementaire sont menées en parallèle

- ⦿ Le projet Agoralim lui-même (concertation code de l'environnement)
- ⦿ L'évolution du Plan Local d'Urbanisme (PLU) de Goussainville (concertation code de l'urbanisme)
- ⦿ La modification du Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT) de Roissy Pays de France (concertation code de l'urbanisme)

- ◇ Ces documents doivent être adaptés pour permettre l'accueil du projet Agoralim. Ces trois volets de concertation garantissent que le projet est construit en cohérence avec les documents d'urbanisme et les ambitions du territoire.
- ◇ Chaque concertation fait l'objet d'un dossier de concertation et d'un recueil papier et numérique spécifiques. Chacune donnera également lieu à son propre bilan.
- ◇ La réunion publique de lancement du 25 juin, la journée d'ateliers du 8 juillet et la réunion publique de clôture du 4 septembre sont communes aux trois concertations.

# Le calendrier de la concertation

## 25 juin 2025

**Réunion publique** de lancement,  
**Ouverture des registres** papier  
et numériques

## 8 juillet 2025

**Journée d'ateliers thématiques :**

10h-12h Emploi et formation

14h-16h Agriculture

16h30-18h30 Insertion urbaine, environnement et paysage

18h45 grande restitution

**Traitement de la journée et publication du compte rendu**

## Juin-juillet 2025

**Traitement de la réunion publique**  
de lancement et publication  
du compte rendu

## 4 septembre 2025

**Réunion publique de restitution  
et de clôture** de la concertation,  
Clôture des **registres papier**  
et numériques

## Septembre 2025

**Traitement des contributions  
et écriture du bilan**

Poursuite des échanges  
et informations sur le projet

## Octobre 2025

**Publication du bilan**

# 03 • Présentation

*Ce chapitre a vocation à reprendre la présentation diffusée lors de l'atelier formation, emploi et innovation du 8 juillet 2025. La partie concertation préalable, présentée dans le chapitre précédent, en a également été extraite.*



# La présentation

## Le projet en quelques mots

### 1. Projet

## AGORALIM Goussainville en quelques mots

UNE AMBITION : CRÉER UNE NOUVELLE PLACE DE L'ALIMENTATION DURABLE EN ÎLE-DE-FRANCE

A la demande de l'Etat, la SEMMARIS porte le projet Agoralim : un nouveau pôle de distribution alimentaire, situé dans l'Est du Val d'Oise.

**AGORALIM permettra d'optimiser la distribution de produits alimentaires frais à travers :**

- Des activités de distribution, de transformation et de soutien au secteur agricole,
- Des bureaux, des espaces de formation, de services et de restauration.



Un nouveau pôle logistique B2B dédié à l'alimentaire et aux produits frais



La création d'emplois directs et indirects



Un débouché privilégié pour la production agricole locale



Le savoir-faire historique de la SEMMARIS, gestionnaire du marché de Rungis depuis près de 60 ans



Un site de haute qualité environnementale et paysagère



Démarrage des travaux en 2028 et mise en service progressive en 2030

## Programmation prévisionnelle

DES ACTIVITÉS AU SERVICE DE L'ÉCOSYSTÈME ALIMENTAIRE

Zones à programmer

Bâtiments d'activités : Distribution / Transformation / Logistique du dernier km

Ateliers de transformation

Carreau des producteurs

Tertiaire, Restauration, commerce



Bâtiments d'activités : Distribution / Transformation / Logistique du dernier km | ~ 110 000 m<sup>2</sup>

Agora des producteurs | ~ 6 500 m<sup>2</sup>

Tertiaire, Restauration, commerce | ~ 7 000 m<sup>2</sup>

**Capacité SDP maximale** | ~120 000 à 125 000 m<sup>2</sup>

# La présentation

## Le projet en quelques mots

### Un projet de territoire : emploi, formation, innovation



#### Dynamisme économique

- ◆ **Accueil de nouvelles entreprises** dans le secteur de la distribution et transformation alimentaire
- ◆ **Renforcement des partenariats avec les producteurs locaux**, PME et coopératives régionales
- ◆ **Dynamiser l'activité des commerces et services de proximité**, ex. marchands forains, primeurs et bouchers de quartiers...



#### Création d'emplois

- ◆ **Création de 1 500 emplois directs sur le site de Goussainville**, sur toutes les filières (alimentaire et métiers supports), à tous niveaux de qualifications (du CAP au bac +5)
- ◆ **Des créations d'emplois supplémentaires dans la phase de construction du site**, dans le domaine du bâtiment
- ◆ **Un effet levier avec la création d'emplois indirects**



#### Vecteur d'innovation

- ◆ **Un projet qui favorise l'innovation** par l'implantation de nouvelles entreprises de l'alimentaire et de la distribution
- ◆ **Un lieu propice aux expérimentations et innovations**
- ◆ **Une insertion dans le tissu économique et de l'entrepreneuriat du Val d'Oise**



# La présentation

## Contexte et objectifs de la thématique

### Nos objectifs

#### Emploi & formation

- Des emplois qui profitent aux habitants du territoire
- Des engagements pris dans le cadre du PIG : complémentarité avec les organismes de formation du territoire, clauses d'insertion sociales

#### Innovation

- Faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation, dans les domaines de l'alimentaire et de la logistique décarbonée

#### Objectifs de l'atelier :

- Vous présenter notre état des lieux et nos premières pistes de réflexion
- Recueillir vos avis et vos propositions pour faire d'Agoralim un projet au service de l'emploi et de l'innovation du territoire



## Les métiers d'Agoralim

UNE DIVERSITÉ DE DOMAINES ET DE NIVEAUX DE QUALIFICATIONS

**1 500 emplois directs**

Sur le site de Goussainville

**Tous niveaux de qualifications : du CAP au bac +5**

Types d'emploi	Part des emplois
Distribution – Transport – Logistique - Manutention	50 à 60%
Transformation alimentaire – Métiers de bouche	25 à 35%
Service – Administratif – Maintenance	20 à 25%

Cariste, préparateur de commande, employé de picking, chauffeur-livreur, chef d'équipe, responsable entrepôt, responsable qualité-sécurité, ingénieur logisticien...

Préparateurs, cuisiniers, responsable de ligne alimentaire ; bouchers, boulangers ... ; responsable qualité-sécurité, agronome...

Commercial, comptable, agent de maintenance des installations frigorifiques, agent d'entretien ...



# La présentation

## Contexte et objectifs de la thématique

### Enjeu 2 : Renforcer l'attractivité des métiers d'Agoralim

#### Un manque d'attractivité des métiers alimentant les difficultés de recrutement

- ◇ Sur la logistique par exemple, des **tensions de recrutement très importantes** et des **formations qui peinent à se remplir**
- ◇ Un **manque d'attractivité des métiers** liées aux **conditions de travail** (pénibilité, froid, horaires décalés)
- ◇ Un **manque de visibilité** et de connaissance de certaines professions
- ◇ Des **spécificités du territoire** : population plus souvent jeune, plus souvent éloignée de l'emploi

#### Un travail à effectuer sur le remplissage des formations et l'attractivité

- ◇ Communiquer sur le projet et les perspectives d'emploi, pour faire connaître les métiers
- ◇ Travailler avec les entreprises d'Agoralim pour offrir de la visibilité aux stagiaires et des garanties d'embauche
- ◇ Proposer des formations adaptées aux publics les plus fragilisés (remobilisation de ces publics, *soft skills*, FLE, etc.)
- ◇ Améliorer les conditions de travail pour améliorer l'attractivité des métiers

### Enjeu 3 : Faire d'Agoralim un pôle de référence en innovation alimentaire

#### Un écosystème de l'innovation alimentaire déjà développé mais incomplet

- ◇ Une trentaine d'acteurs identifiés en Ile-de-France, plutôt sur des thèmes *Foodtech*
- ◇ Une offre déployée autour de l'accès à un réseau/club de partenaires experts, les prestations de services pour accompagner les start-ups, la location de foncier et d'infrastructures
- ◇ Une offre très spécifiquement tournée vers les start-ups

#### Une opportunité de compléter cet écosystème sur de nouvelles thématiques

- ◇ Opportunité de développer une offre à destination des grandes entreprises et des TPE/PME agricoles et agroalimentaires, pour tester et expérimenter des solutions innovantes
- ◇ Opportunité de compléter l'offre de locaux dédiés à l'innovation (tertiaire et plateaux techniques)
- ◇ Opportunité de devenir un pôle d'innovation sur des thèmes peu représentés (emballages, logistique sous froid, etc)

# La présentation

## Contexte et objectifs de la thématique

### Nos pistes – emploi et formation

Créer un collectif d'acteurs de la formation et de l'emploi

- Communiquer sur les métiers d'Agoralim, mener des actions d'orientation et de recrutement
- Créer les formations manquantes, construire une ingénierie de parcours pour remobiliser les publics les plus éloignés de l'emploi, intégrer des clauses d'insertion sociales

Constituer un pôle de formation et d'accès à l'emploi sur le site

- Accueillir des organismes de formation
- Accueillir des services publics de l'emploi
- Etablir des partenariats avec les entreprises d'Agoralim pour sécuriser des perspectives d'embauches, grâce à un GIE d'employeurs par exemple

Développer une offre de services à destination des salariés

- Accessibilité en transports en commun
- Livret d'accueil des salariés, commerces, restauration, crèche, sport, santé, etc.

### Nos pistes – innovation

Développer une offre de services sur de nouveaux thèmes

- Projets de valorisation de production agricole locale et durable (ex. conservation/transformation alimentaire...), en liaison avec l'Agora des producteurs et les acteurs agricoles
- Décarbonation de la *supply chain* (réemploi, reverse logistique, emballages innovants, mutualisation des tournées et ramasses ...)
- Entrepôt alimentation du futur (éco-conception, efficacité énergétique, automatisation...)
- Traçabilité produit

Développer une offre de services vers de nouvelles cibles

- Développer un incubateur de startup (type Rungis&co) avec mise à disposition d'immobilier adapté (tertiaire et plateaux techniques)
- Programmes collaboratifs entre start-ups, grands groupes, chercheurs pour développer des prototypes/projets innovants

# La présentation

## Contexte et objectifs de la thématique

## Prochaines étapes

Des maintenant et jusqu'au 4 septembre 2025 contribuez aux registres en ligne :

- ◇ Pour la concertation projet :  
via le formulaire disponible sur <https://www.agoralim.fr/>
- ◇ Pour la concertation SCOT : par mail à [scot-agoralim@roissypaysdefrance.fr](mailto:scot-agoralim@roissypaysdefrance.fr)
- ◇ Pour la concertation PLU : par mail à [urbanisme@ville-goussainville.fr](mailto:urbanisme@ville-goussainville.fr)
- ◇ **Des registres papier sont également disponibles en mairie de Goussainville, au siège de Roissy Pays de France et de la SEMMARIS**



# 04 • Synthèse des contributions formulées par les participants

*Ce chapitre synthétise l'ensemble des contributions, formulées à l'écrit par les participants, afin d'accompagner la maîtrise d'ouvrage dans l'analyse de celles-ci. Toutes les contributions seront analysées par la Semmaris.*



# Objectif d'AGORALIM : des emplois / formations pour les habitants du territoire

## Les conditions auxquelles cet objectif pourra être atteint

- Inclure **des partenaires locaux**
- Prévoir une **formation socle** (FLE par exemple) pour les **publics éloignés de l'emploi**
- Envisager le **renforcement de l'offre de formation agricole**
- Proposer un **accompagnement personnalisé vers l'emploi** via un **guichet unique**
- Améliorer les **conditions de travail pour renforcer l'attractivité des emplois**
- Avoir une **offre diversifiée** et la **faire connaître au-delà de Goussainville**
- Favoriser la **collaboration avec l'IAE et les structures d'accompagnement des personnes en situation de handicap**
- Assurer une **accessibilité du site** (voie verte, piste cyclable, etc.)
- Développer le **volet RSE : valeurs communes, ambitions, parcours d'évolution de carrière**
- Adapter la **communication aux 18-30 ans** (réseaux, CIO, interentreprises)
- Renforcer le **lien avec la chambre d'agriculture**
- Faciliter l'**accueil des étudiants et stagiaires**
- Développer des **clauses d'insertion**
- Penser à la **reconversion des publics**, notamment avec la **spécificité des femmes** sur le marché de l'emploi

## Les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif

- **Bas niveau de qualification de la population**
- Le **manque de transport en commun**, la **saturation du réseau routier**
- Les **horaires décalés**
- Une **offre dispersée, mal coordonnée**
- **Manque de coordination**, de **gouvernance**, de **communication**
- **Manque d'attractivité - métiers en tension !**
- **Manque de stabilité**, de **visibilité à long terme**, **éparpillement des propositions d'accompagnement**

# Objectif d'AGORALIM : des emplois / formations pour les habitants du territoire

## Les actions proposées, les acteurs/partenariats à solliciter, les bénéficiaires, la temporalité, les conditions de réussite...

- **Formations passerelles entre filières générales et techniques**  
**Acteurs** : Éducation nationale, établissements scolaires, lycée agricole, enseignement supérieur.  
**Conditions** : Coordination pédagogique, accompagnement des élèves.  
**Bénéficiaires** : Jeunes en orientation/reconversion.
- **Favoriser les contrats d'apprentissage agricoles**  
**Acteurs** : OPCO, chambre d'agriculture, entreprises, coopératives, maison de l'emploi.  
**Conditions** : Mise en relation, accompagnement des contrats, sensibilisation des entreprises.  
**Bénéficiaires** : Jeunes et entreprises agricoles.
- **Ambition d'accueil des stagiaires locaux**  
**Acteurs** : Écoles, parents, structures d'insertion, missions locales, entreprises.  
**Conditions** : Identification des structures, simplification des conventions, référents stages.  
**Bénéficiaires** : Jeunes du territoire, publics en insertion.
- **Valorisation des métiers agricoles et logistiques auprès des jeunes**  
**Acteurs** : Éducation nationale, maison de l'emploi, structures jeunesse, chambres d'agriculture.  
**Conditions** : Interventions, visites, forums métiers.  
**Bénéficiaires** : Collégiens, lycéens, familles.
- **Formations courtes pour insertion rapide**  
**Acteurs** : Région, France Travail, missions locales, CCAS, départements.  
**Conditions** : Parcours courts adaptés, financements, accompagnement socio-professionnel.  
**Bénéficiaires** : Personnes éloignées de l'emploi.
- **Renforcement des parcours pré-qualifiants (compétences de base, FLE, savoir-être)**  
**Acteurs** : État, région, département, France Travail, Cap emploi, structures d'insertion.  
**Conditions** : Ingénierie adaptée, repérage, financement.  
**Bénéficiaires** : Publics en exclusion ou fragilité.
- **Insertion par l'activité économique**  
**Acteurs** : IAE + ateliers protégés (ESAT, EA)  
**Bénéficiaires** : travailleurs en situation de handicap, publics éloignés de l'emploi

## Les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon

**Emploi, orientation et insertion professionnelle**, structures intervenant dans l'accompagnement vers l'emploi, l'orientation professionnelle, la formation et la mise en relation avec les recruteurs

- **Maison de l'emploi Roissy Pays de France** (information, communication, animation territoriale)
- **Pôle emploi**
- **Mission locale**
- **Cap emploi / CFA / OPCO** (formation en alternance, branches professionnelles)
- **Hub Avenir** (recherche de partenaires et mise en lien avec les recruteurs)
- **Pôle Cité des Métiers / Creative 95 / Paris CDG Alliance**

**Économie sociale et solidaire / insertion sociale / entrepreneuriat**, structures accompagnant les projets relevant de l'économie sociale et solidaire, l'entrepreneuriat coopératif ou l'insertion par l'activité économique:

- **CRESS Île-de-France / URSCOP**
- **Grafie / IDPM**
- **Comités pour l'emploi** (insertion des personnes en situation de handicap)

**Accompagnement social et soutien aux familles**, associations locales œuvrant pour le lien social, l'accompagnement des familles et des publics fragiles :

- **Association Cœur des Familles**
- **Papa Charly**

### **Agriculture et alimentation**

- **Chambre d'agriculture** : acteur clé pour le lien avec les filières agricoles locales et la valorisation des circuits courts

### **Innovation territoriale et transversalité**

- **Hosmoz** : structure d'innovation sociale ou tiers-lieu, pouvant contribuer à des expérimentations et coopérations territoriales

# Objectif d'AGORALIM : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire

## Les conditions auxquelles cet objectif pourra être atteint

- **Ancrage local et circuits courts** : travailler avec les structures locales de l'économie sociale et solidaire (ESS), renforcer la solidarité alimentaire et la lutte contre le gaspillage.
- **Approche humaine et inclusive** : impliquer l'ensemble des salarié-es dans la gouvernance des projets (type SCOP), favoriser des dynamiques collectives.
- **Formation et insertion professionnelle** : construire des parcours de formation en lien avec les métiers présents et à venir, intégrant la transition écologique.
- **Partenariats et communication** : s'appuyer sur des alliances solides (public-privé-université), assurer une bonne communication et une connaissance du tissu concurrentiel.
- **Mobilisation du territoire** : valoriser des sites disponibles comme leviers de projet (ex. site Paul Prédault à Goussainville), adapter les équipements aux besoins.
- **Cadre coopératif clair** : création d'une charte inter/intra-entreprises favorisant les coopérations locales et régionales, en lien avec des projets citoyens/associatifs (ex. lien avec la cité internationale de Gonesse et son laboratoire transformation et son exploitation)

## Les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif

- **Réduction de l'innovation à sa seule dimension technique**, au détriment de ses **dimensions sociales et solidaires**
- **Risque de non-adhésion des habitants**, faute d'**information** ou d'**implication**
- **Difficultés de financement**, notamment pour les **projets expérimentaux**
- **Décalage entre les besoins en compétences** et les **formations actuellement proposées**

# Objectif d'AGORALIM : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire

## Les actions proposées, les acteurs/partenariats à solliciter, les bénéficiaires, la temporalité, les conditions de réussite...

Plusieurs actions ont été proposées pour concrétiser les ambitions du projet Agoralim. Parmi elles :

- La création d'un **projet TCE (Territoire en Commun pour l'Alimentation)** impliquant les acteurs de l'innovation sociale, les collectivités et les structures de l'ESS, en lien avec Paris & Cie et le CRSS.
- L'**accompagnement à l'ouverture d'une épicerie sociale associative municipale**, approvisionnée localement, avec une visée anti-gaspillage et solidaire.
- La **reconversion du site Paul Prédault à Goussainville** en lieu d'expérimentation ou d'implantation pour des structures de transformation alimentaire.
- L'**implication des conseils de voisinage** dès les premières phases de projet pour garantir une concertation de proximité.
- L'élaboration d'une **charte inter-entreprises** pour assurer la prise en compte des propositions des salariés à tous les niveaux hiérarchiques, sur le modèle des SCOP.
- Le **développement de parcours de formation** pour accompagner les transitions professionnelles nécessaires à la mise en œuvre des projets, avec l'appui des CFA et acteurs de la formation.
- Une **mobilisation conjointe des acteurs publics, privés et universitaires** est recommandée pour soutenir l'innovation, favoriser les coopérations et garantir un déploiement pérenne du projet.

# Objectif d'AGORALIM : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire

## Les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon

- Favoriser **l'innovation** en s'appuyant sur les **structures habituelles** et aller à leur rencontre.
- Utiliser les **événements dynamiques** de la ville, notamment ceux portés par la **CRESS Île-de-France**.
- Installer un **laboratoire** directement dans les locaux pour faciliter la recherche et la formation.
- **Chaires universitaires** et les **écoles d'ingénieurs agronomes** dans les projets.
- Développer un **incubateur territorial** pour favoriser l'expérimentation et les synergies, incluant un **réseau d'expérience** et une **colocation internationale**.
- Collaborer avec la **Cité des Métiers** pour la **promotion des métiers**, notamment via **Educaitra**.
- Favoriser les partenariats entre **Économie Sociale et Solidaire (ESS)**, les **TPE/PME** et les **entreprises**.
- L'association « **du Cœur des Familles** » est prête à impulser/contribuer/aider à la mise en place d'une épicerie solidaire

## Les acteurs qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme

- **IAE** : structures d'insertion par l'activité économique.
- **ESAT (Hosmoz)** : emploi adapté pour personnes en situation de handicap.
- **EA** : entreprises adaptées employant des travailleurs handicapés.
- **Commerçants** : acteurs locaux du commerce de proximité.
- **Créateurs d'entreprise** : porteurs de projets favorisant l'emploi local.
- **La ville** serait intéressée pour la mise en place d'un plateau technique / laboratoire

# Les services imaginés pour les salariés et usagers du site et qui pourraient éventuellement être mutualisés avec la population

## Services à destination des salariés

- Mise en place de **crèches** accessibles aux salariés, avec possibilité d'ouverture en **horaires décalés**
- Développement d'une **offre de transport mutualisé**, type **Filéo**
- Création d'un **restaurant interentreprises**
- Installation d'un **pôle médical** à proximité
- Aménagements d'**infrastructures sportives** pour les temps de pause ou après le travail

## Services en lien avec les projets de mobilité

- Déploiement de **pistes cyclables** et de solutions de **mobilité douce**
- Installation de **bornes de recharge électrique** et encouragement au **covoiturage**
- **Amélioration de l'accès au bois du Seigneur** pour favoriser les déplacements doux et les usages partagés

## Services d'accompagnement professionnel et social

- Création d'un **service d'intérim local**
- Implantation d'antennes de structures comme **France Travail, l'École de la 2e chance, le Pôle santé**, etc.

## Objectifs transversaux

- **Intégrer Agoralim dans le territoire**, en cohérence avec l'environnement et les dynamiques locales
- Proposer un **service de vente des produits Agoralim** aux **habitants et salariés** du territoire

## Perspective de mutualisation

- **Mutualiser dès que possible avec Roissy (ADP)** et **s'inspirer de leurs expériences** en matière de services partagés et d'animation territoriale

## Remarques, propositions, réflexions complémentaires

- **Intégrer une dimension d'expérimentation et de recherche universitaire** dans le projet, en lien avec les établissements d'enseignement supérieur du territoire
- **Favoriser la récupération des produits invendus**, dans une logique de réduction du gaspillage et de solidarité alimentaire
- **Faire découvrir concrètement la réalité d'Agoralim aux demandeurs d'emploi et au grand public**, à travers des visites, immersions ou stages
- **Attirer tous les publics et impliquer les habitants du territoire**, pour favoriser l'appropriation locale du site et renforcer son ancrage territorial

# 05. Contributions détaillées formulées par les participants

*Ce chapitre a vocation à reprendre l'ensemble des contributions détaillées rédigées sur les fiches de contribution. Dans cette partie, les numéros de tables ont été reproduits tels qu'indiqués par les participants. Il est cependant à noter que toutes les tables n'étaient pas occupées (notamment table 1 et table 2). Par ailleurs, les tables occupées n'ont pas nécessairement établi des contributions sur l'intégralité des thèmes.*



# Objectif d'AGORALIM : des emplois / formations pour les habitants du territoire



# Contributions de la table 3

## Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint

Enjeu 1 : suivi du projet qui a eu lieu avec les financeurs pour anticiper la formation de ces publics

### 1 emploi

En amont, un travail nécessaire sur les savoirs de base, les codes de l'entreprise (français + numérique + bureautique)

### 2 formation

Travail sur l'attractivité des métiers et des formations, Communiquer sur les métiers visés en mobilisant le réseau pour l'emploi, associations, écoles (collège, lycée)

Agoralim devrait être ouvert aux étudiants et aux stagiaires

S'appuyer sur le futur lycée agricole au sein de la cité universitaire pour les métiers agricoles

Créer des liens avec la chambre d'agriculture

## Notez ici les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif

- Bas niveau de qualification de la population
- Multiplicité des acteurs

## Pour chaque action proposée, indiquez : quels acteurs/partenariats solliciter, dans quelle temporalité elle pourrait être mise en place (1 an, 5 ans, 10...), les éléments nécessaires à sa mise en place et à qui elle pourra profiter.

### 1 emploi

- Etat pour le FLE
- Région + département pour les compétences de base + code de l'entreprise
- Région + France travail pour de la formation qualifiante

### 2 formation

- Education nationale pour le lien entre les lycées
- Département pour le programme éducatif (découverte des métiers au collégiens)
- Enseignement supérieur pour les formations du supérieur
- Lycée agricole
- Chambre de l'agriculture

# Contributions de la table 4

## Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint

- Proposer des formations en adéquation avec les postes proposés
- Inclure les partenaires locaux
- Collaboration avec l'IAE x le handicap
- Voie verte, piste cyclable
- Formations agricoles, lycée pro à développer

## Notez ici les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif

- Mobilité, transport, assez éloigné des quartiers de vie
- Saturation du réseau routier
- Horaires décalés?
- Métiers sous tension, le BTP, la restauration, l'hôtellerie

## Pour chaque action proposée, indiquez : quels acteurs/partenariats solliciter, dans quelle temporalité elle pourrait être mise en place (1 an, 5 ans, 10...), les éléments nécessaires à sa mise en place et à qui elle pourra profiter.

- Les comités pour l'emploi → 1 an
- CCAS, le département
- Papa Charly
- IDFM
- Hosmoz
- Grafie
- Cap emploi



# Contributions de la table 6

## Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint

- Beaucoup de jeunes diplômés au chômage
- Mettre en place une communication efficace (sensibilisation de la mission locale) envers les partenaires/acteurs de l'emploi
- Ne pas cibler uniquement le territoire de Goussainville et aller au-delà de l'agglomération et plus à l'est du Val-d'Oise
- Mettre en place des clauses d'insertion ambitieuses pour que les offres d'emploi profitent aux goussainvillois et habitants alentours
- Travailler avec l'éducation nationale ; création d'un lycée agricole pour créer une continuité dans le projet (circuit court)
- Penser également aux filières de la restauration, notamment si il y a un restaurant d'application
- Ne pas oublier les adultes en reconversion ou éloigné de l'emploi
- Ne pas oublier les spécificités de femmes dans les champs emploi/insertion en lien avec Agoralim (contrainte horaire/physique/situation, familial, familiale, beaucoup de famille monoparentale, etc.)

## Notez ici les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif

Un projet pas assez connu de la part des acteurs en emploi/insertion et de la population

## Pour chaque action proposée, indiquez : quels acteurs/partenariats solliciter, dans quelle temporalité elle pourrait être mise en place (1 an, 5 ans, 10...), les éléments nécessaires à sa mise en place et à qui elle pourra profiter.

- Proposer des formations passerelles entre les filières générales et techniques
- Favoriser les contrats d'apprentissage en filières agricoles
- Avoir une véritable ambition en termes d'accueil de stagiaires du territoire
- Mettre en place des actions de valorisation, des métiers, de l'agriculture et logistique envers les jeunes (au sein des établissements scolaire avec des structures jeunes)
- Réfléchir aussi à des formations courtes qui permettent de commencer à travailler rapidement pour réinsérer efficacement des publics éloignés de l'emploi (exemple : BAFA DES MAMANS)
- Renforcer les parcours pré qualifiants. (Exemple, compétences de base, savoir être...)

# Contributions de la table 7

## Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint

- Développer une offre de formation sur les métiers de l'agriculture alimentaire : pour garantir la production locale
- Développer une offre de formation socle (illettrisme, frein numérique) : à destination des publics éloignés de l'emploi
- Développer un parcours d'accompagnement spécialisé vers un emploi : guichet unique
- Amélioration nécessaire des conditions de travail
- Besoin d'une diversité des offres d'emploi
- Volet RSE : développement de valeur commune, traduction concrètes des ambitions affichés
- Parcours évolution des carrières

## Notez ici les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif

- Eparpillement des propositions d'accompagnement
- Méconnaissances des acteurs du territoire : un manque de coordination
- Manque de stabilité des équipes : turnover
- Manque de visibilité sur du moyen/long terme
- La majorité des emplois proposés (exemple : logistique) sont déjà en tension sur le territoire
- Sortir d'une sous-traitance : forte compétition entre entreprise sur le volet logistique, déjà sur le territoire'



# Contributions de la table 8

## Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint

- Communiquer sur les médias de l'alimentaire auprès de 8-30 ans / réseaux sociaux, établissement
- Anticiper pour mise en place en 2030 / viser (en collègue)
- Organiser des modules découvertes métier à Rungis
- Fiche de poste, si non possible → interviews
  - QR code à études ) infos pratiques
- Cartographie locale de la formation sur les métiers visés (agroalimentaire, métier de bouche)
- Créer un CIO (centre d'info/orientation) rattaché à un organisme (ex : maison de l'emploi)
- Charte inter-entreprises Agoralim
- Gouvernance partagée

## Notez ici les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif

- Parents – manque de communication
- Attractivité
- Par la connaissance
- Par le sens (désurbanisation, transition écologique)
- Par la rémunération
- Par des perspectives d'évolution
- Par l'écoute/la prise en compte de l'avis des salariés

## Pour chaque action proposée, indiquez : quels acteurs/partenariats solliciter, dans quelle temporalité elle pourrait être mise en place (1 an, 5 ans, 10...), les éléments nécessaires à sa mise en place et à qui elle pourra profiter.

- Maison de l'emploi
- Etablissements scolaires
- Professeurs
- Académies
- Parents d'élèves
- Missions locales
- Structures d'insertion et de réinsertion
- SCDP / Coopérative d'entreprises
- SCIC
- Enseignant Agricole de la cité internationale

# Contributions de la table 9

## Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint

- Réunir et fidéliser les acteurs concernés
- Coordination de compétences
- Identifier les entreprises engagées dans Agoralim
- Concertation
- Clause d'entreprise

## Notez ici les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif

Manque de gouvernance et de communication

## **Pour chaque action proposée, indiquez : quels acteurs/partenariats solliciter, dans quelle temporalité elle pourrait être mise en place (1 an, 5 ans, 10...), les éléments nécessaires à sa mise en place et à qui elle pourra profiter.**

- Education Nationale
- Lycée Agricole
- OPCO (adaptation aux besoins du territoire)



# Objectif d'AGORALIM : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire



# Contributions de la table 4

**Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint**

- Circuits courts, travailler avec le local

**Notez ici les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif**

- Ne pas se focaliser que sur l'innovation technique, mais aussi sociale (anti gaspi, solidarité alimentaire) pour répondre aux besoins sociaux, locaux, en lien avec les structures de l'ESS

**Pour chaque action proposée, indiquez : quels acteurs/partenariats solliciter, dans quelle temporalité elle pourrait être mise en place (1 an, 5 ans, 10...), les éléments nécessaires à sa mise en place et à qui elle pourra profiter.**

- Monter un PTCE avec les acteurs impliqués, échanger avec CRESS à ce sujet
- Échanger avec Paris et alentours qui travaille avec les structures de l'alimentation sur l'innovation « load »



# Contributions de la table 6

**Pour chaque action proposée, indiquez : quels acteurs/partenariats solliciter, dans quelle temporalité elle pourrait être mise en place (1 an, 5 ans, 10...), les éléments nécessaires à sa mise en place et à qui elle pourra profiter.**

- Ouvrir/accompagner l'ouverture d'une épicerie solidaire (associative ou municipale) qui s'approvisionnerait auprès d'Agoralim avec les invendus dans une logique de lutte contre le gaspillage alimentaire et de solidarité
- Penser à investir le site Paul Predault de Goussainville, qui vient de fermer pour y installer l'incubateur de l'entreprise. Il y a beaucoup de surface !! (Startups....)
- Associer les conseils voisinage à la mise en place du projet en les informant et les consultants régulièrement



# Contributions de la table 7

**Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint**

- Partir des métiers pour développer parcours de formation → pour garantir l'employabilité
- Obligation d'intégrer dimension transition écologique dans l'évolution des métiers



# Contributions de la table 8

## **Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint**

Créer une charte inter et intra entreprise où l'avis de tout le personnel est pris en compte, du bas de l'échelle au plus haut (comme pour une SCOP)

Ainsi l'ouvrier qui fait des propositions ou donne ses idées va être pris au sérieux et en compte au-delà de l'attractivité salariale, c'est mettre l'humain au centre des entreprises. Ce qui va être positif pour tous : le patron qui aura moins d'arrêts maladie, des ouvriers motivés car écoutés, ... (Monde utopique?)

Lien avec la cité internationale de Gonesse et son laboratoire transformation et son exploitation



# Contributions de la table 9

**Notez ici à quelles conditions cet objectif pourra être atteint**

- Alliances, partenariats
- Expertise métier
- Etude concurrentielle
- Bonne communication
- Prospection clients
- Equipements adaptés et technologie à la pointe

**Notez ici les obstacles potentiels auxquels on pourrait être confronté dans la réalisation de cet objectif**

Le manque de financement des entreprises

**Pour chaque action proposée, indiquez : quels acteurs/partenariats solliciter, dans quelle temporalité elle pourrait être mise en place (1 an, 5 ans, 10...), les éléments nécessaires à sa mise en place et à qui elle pourra profiter.**

Acteur public, privé, université, restaurant dès le départ CFA



# Acteurs qui pourraient contribuer à atteindre ces deux objectifs



# Contributions de la table 3

**Objectif : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

- Créer des labos dans les locaux
- Travailler avec les chaires de l'université et les écoles d'ingénieur en agronomie (AgroParistech, Beauvais,...)
- Mettre en lien avec les incubateurs du territoire, voire en créer un dans Agoralim (Entreprises + Start ups)
- Créer un réseau des expériences internationales intéressantes => imaginer « un colloque international » récurrent
- Avoir des bâtiments qui s'adaptent à de nouveaux et multiples usages (modularité)



# Contributions de la table 4

**Objectif : des emplois / formations pour les habitants du territoire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

- CRESS IDF (Lien aux acteurs ESS)
- Cité des métiers Paris CDG Alliance
- ➔ découverte/connaissance métiers + orientation

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**

IAE + ateliers protégés (ESAT, EA)

**Objectif : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

CRESS IDF (question de l'innovation sociale)

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**



# Contributions de la table 6

**Objectif : des emplois / formations pour les habitants du territoire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

- La maison de l'emploi à Roissy Pays de France pourrait faciliter les réflexions et la mise en relation entre les offres de formation et les besoins d'Agoralim
- Le Hub Avenir peut organiser des sessions de recrutement et des forums de sensibilisation auprès de jeunes sur les métiers d'Agoralim. Le Hub Avenir peut accueillir des sessions de formation dans ses locaux pour être au plus proche des Goussainvillois.

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**

**Objectif : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

L'association « du Cœur des Familles » est prête à impulser/contribuer/aider à la mise en place d'une épicerie solidaire. De même l'association peut aider et mettre en réseau pour la question de la garde d'enfants à destination des salariés d'Agoralim.

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**

La ville serait intéressée à être accompagnée pour la mise en place d'un plateau technique / laboratoire à destination des apprenants jeunes et adultes des filières « Agoralim »



# Contributions de la table 7

Objectif : des emplois / formations pour les habitants du territoire

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**

Un lycée agricole



# Contributions de la table 8

**Objectif : des emplois / formations pour les habitants du territoire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

Maison de l'emploi Roissy-Pays-de France

→ Modules préexistant en partenariat avec académie de Versailles/Créteil

→ Communication/sensibilisation

Hub Avenir

→ Recherche de partenaires

→ Forums de l'emploi

CRESS/URSCOOP

→ Propositions gouvernance

Missions locales

Créatives 95

Paris CDG Alliance (pôle cité des métiers)

→ Visibilité du projet pour l'organisation des fermiers/production de données / Learning Lab

\*Mairies (services recrutement)

\*La formation continue et l'apprentissage de l'enseignement Agricole (cité 95)

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**

Financièrement

Intégration aux GT sur le long terme

**Objectif : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

- Au delà des Start-ups → innovation par les structures conventionnelles, les habitant.es
- Se déplacer dans les structures
- Utiliser les évènements existants de la ville (Aquabus, plage à Goussainville, marchés de Noel)

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**

Financier

Suivi étape par étape

# Contributions de la table 9

**Objectif : des emplois / formations pour les habitants du territoire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

- Cité des métiers
- France Travail
- Cap Emploi
- Mission Locale
- OPCO
- CFA

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**

- Créateurs d'Entreprises
- Commerçants

**Objectif : faire d'Agoralim un laboratoire de l'innovation dans le domaine de l'alimentaire**

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient accompagner le projet et de quelle façon**

Cité des métiers  
Promotion des métiers  
EDUCAITRA  
ESS + TH + Entreprises

**Notez ici les acteurs parmi vous qui pourraient bénéficier d'un accompagnement / partenariat dans le cadre du projet et sous quelle forme**



# Services aux salariés et idées/questions/réflexions complémentaires



# Contributions de la table 3

## **Quels services pourrait-on imaginer pour les salariés et usagers du site, et qui pourraient éventuellement être mutualisés avec la population ?**

- Mobilité et accessibilité : navettes et bus disponibles la nuit, le week-end, les jours fériés
- Aide à l'achat ou à la location de véhicule
- Mobilité douce : vélo, trottinette
- Solutions de garde : crèche, centre aéré, cantine scolaire, halte-garderie
- Restaurant d'entreprise
- Activités sportives : salle de sport, salle de pause
- Conciergerie
- Organisation d'événements

## **Vous pouvez noter ici toutes vos remarques, propositions ou réflexions complémentaires**

- Création d'un lieu d'immersion pour découvrir et tester les métiers de la logistique, ouvert aux habitants



# Contributions de la table 4

## **Quels services pourrait-on imaginer pour les salariés et usagers du site, et qui pourraient éventuellement être mutualisés avec la population ?**

- Conciergerie solidaire, crèche, mobilités douces (vélo), garage, parking. Restaurant d'entreprise commun pour nourrir les salariés du site ainsi que les habitants
- Possibilité de récupérer les produits non conformes pour la restauration ou la vente au public
- Covoiturage, bornes de recharge électrique
- Point relais pour les colis et produits agroalimentaires.
- Salle de sport, animations, conférences grand public sur les sujets liés à l'innovation
- Cueillette collective



# Contributions de la table 6

## **Quels services pourrait-on imaginer pour les salariés et usagers du site, et qui pourraient éventuellement être mutualisés avec la population ?**

- Pourcentage élevé de familles, précaire et monoparentales : mise en place d'une crèche ; système de garde après abordable ou gratuit
- Mettre en place une accessibilité du site ; type fileo, penser aux horaires décalés
- Un restaurant d'application avec les produits d'Agoralim ouvert tant aux salariés d'Agoralim qu'aux Goussainvillois
- Un magasin de détail vendant les produits d'Agoralim au Goussainvillois installer en bordure de site pour que les habitants profitent aussi les produits transitent
- Services de bien-être/sport pour les salariés, mais aussi ouverte aux Goussainvillois
- Développer des actions sur la nutrition et le bien manger en lien avec Agoralim
- Investir dans « le bois du seigneur » qui peut aussi mobiliser les salariés. Un lien entre la ferme pédagogique et la zone de maraîchage et Agoralim est indispensable. Les actions pédagogiques menée sur le bois du Seigneur doivent se prolonger sur le site d'AGORALIM. Il faut que la Semaris montre qu'elle s'investit dans le territoire et qu'elle n'en profite pas seulement



# Contributions de la table 7

**Quels services pourrait-on imaginer pour les salariés et usagers du site, et qui pourraient éventuellement être mutualisés avec la population ?**

- Travailler sur la mixité femmes/hommes : horaires adaptés, crèche
- Préserver la santé au travail
- Expérimenter la semaine de 4 jours

**Vous pouvez noter ici toutes vos remarques, propositions ou réflexions complémentaires**

- Définir ce qu'on entend par circuits courts : origine de la production, accompagnement si elle n'existe pas localement
- Garantir la qualité de vie locale malgré les nuisances possibles liées à la logistique
- Développer des métiers indépendants autour du site : nutritionniste, restauration collective, technicien de maintenance...
- Créer un marché ou un espace de vente pour les habitants du territoire
- Réfléchir à comment maintenir les jeunes sur le territoire
- Renforcer l'offre de formations localement
- Trouver des leviers pour inciter les personnes qualifiées à rester après leurs études



# Contributions de la table 8

**Quels services pourrait-on imaginer pour les salariés et usagers du site, et qui pourraient éventuellement être mutualisés avec la population ?**

- Paniers offerts réalisés à partir des invendus
- Espaces de détente pour les pauses, salles de repos
- Mobilité légère : voitures électriques, vélos, trottinettes
- Crèche adaptée aux temps de loisirs
- Cantine d'entreprise innovante et qualitative, produits frais, achat direct, épicerie
- Ambiance musicale, espaces ergonomiques
- Pôle médical
- Coiffeur, barbier, soins esthétiques et bien-être
- Moments conviviaux à organiser, notamment lors des fêtes
- S'inspirer du modèle d'Aéroville

**Vous pouvez noter ici toutes vos remarques, propositions ou réflexions complémentaires**

- Intégrer les stagiaires (3e et 2e) ainsi que les alternants



# Contributions de la table 9

**Quels services pourrait-on imaginer pour les salariés et usagers du site, et qui pourraient éventuellement être mutualisés avec la population ?**

- Crèche, y compris une crèche à ADP
- Transports
- Garderie
- Centre de loisirs
- Salle de sport
- École
- Restauration
- Service de santé
- Intérim, Pôle emploi, formation
- Sécurité
- Restauration et services
- Métiers de l'hygiène

**Vous pouvez noter ici toutes vos remarques, propositions ou réflexions complémentaires**

- Laboratoire d'expérimentation, université

